



TRENORD: Incontro Manutenzione 22-02-2023

Nella giornata di ieri, attraverso piattaforma Teams, si è svolto l'incontro relativo alla Manutenzione Rotabili.

In apertura il Direttore della Manutenzione ha illustrato i seguenti argomenti:

- sicurezza nei luoghi di lavoro;
- performance attuali della flotta Trenord (dati su riserve, ecc.);
- disponibilità della flotta nei vari siti manutentivi (tipologia di mezzi per ogni officina con i relativi numeri);
- investimenti infrastrutturali nei siti;
- manutenzione digital;
- consistenza di risorse per ogni deposito;
- il punto sull'accordo "manutenzione 2020" (vedi indennità, permessi ad ore per tutto il personale della manutenzione ecc...);
- nuova organizzazione all'interno di manutenzione (pianificazione);
- variazioni organizzative (turni in terza a Cremona, ed eventuali altre modifiche in altri siti).

La delegazione ORSA Ferrovie Lombardia, appreso quanto esposto dall'azienda, **ha sottolineato la necessità di sanare le criticità che permangono nel settore della manutenzione e negli altri settori ad essa correlati quali: Verifica, Decoro e Pulizia, Deposito Esteso e Supply Chain.**

In merito alle problematiche dei siti manutentivi si è esposto quanto segue.

- **Lecco/Iseo**

È stato ribadito che le indennità previste dall'art. 82 del vigente CCNL, ***lavorazione in presenza di sostanze nocive o tossiche***, non viene corrisposta regolarmente; in merito l'azienda si è impegnata a una maggiore attenzione.

Iseo dovrebbe mantenere le attività, resta da monitorare le azioni che verranno introdotte a seguito dell'apertura del sito di Rovato.

Rispetto all'organigramma dell'impianto di Lecco è stato sottolineato che ormai da anni si accusa la mancanza di almeno un direttivo (liv. A), figura necessaria per alleggerire le attività in capo ai capi tecnici.

- **Cremona**

La delegazione ORSA Ferrovie Lombardia ha contestato il modus operandi dell'azienda rispetto alla gestione dei nuovi turni del piazzale e dei capi tecnici di officina, in merito abbiamo preteso incontri specifici sul tema e l'interruzione delle azioni unilaterali introdotte dall'azienda.

- **Novate/Camnago**

In linea con le misure anticovid, che risultano essere meno restrittive rispetto al periodo pandemico, è stato richiesto il ripristino immediato dei turni pre-covid.

Dall'analisi aziendale abbiamo appreso che a partire da settembre 2023 il deposito avrà a disposizione nuovamente i 5 binari, oggi inutilizzabili a causa dei lavori di allungamento, con

conseguente aumento degli attuali carichi di lavoro; pertanto, abbiamo richiesto la consistenza dettagliata delle figure professionali suddivisa per abilitazione e numero di risorse per ogni squadra. Rispetto al deposito di Camnago l'azienda ha esposto la volontà di modificare i turni di lavoro, che saranno tema di specifico incontro. Inoltre, è stata chiesta la necessità di individuare la data dell'inizio delle ferie estive.

- **Fiorenza**

È stato condiviso che si terranno degli incontri specifici per affrontare le tematiche turni del FAP e del Tornio. Ancora una volta abbiamo ribadito che della gestione del personale rimane molto precaria (come, ad esempio, le risorse del capannone 1 ripetutamente spostati al Fap durante il turno notturno e in qualche turno del week end, oltre alle difficoltà dei Capi tecnici del capannone 1 durante il turno notturno).

- **Verifica, supply chain, deposito esteso e Decoro e pulizia**

Riteniamo assolutamente necessario programmare incontri specifici rispetto a tutti i settori, volti a sanare le criticità ancora persistenti che meritano di immediata risoluzione (***rispetto dei turni di lavoro, pari dignità economiche dei colleghi di manutenzione***).

- **Pianificazione operativa**

Non poche perplessità sono emerse rispetto alla nuova struttura che è stata creata e che al momento coinvolge il piazzale di Cremona i CGT di Fiorenza ed in un secondo momento anche l'impianto di Novate. Abbiamo contestato con forza la decisione di dare vita ad una nuova struttura tralasciando impianti come Lecco, che di fatto ha sempre fatto attività di piazzale, ritenendo inaccettabile che le attività di CTM e Piazzalista ricadono sulla stessa figura, ossia il Capo Tecnico di manutenzione. Inoltre, l'azienda non ha escluso l'esigenza di possibili variazioni sui turni per i CGT di Fiorenza. Ovviamente abbiamo preteso il rispetto delle corrette relazioni industriali e di avviare un confronto con le organizzazioni sindacali prima di qualsiasi variazione.

- **Progetto Voghera**

Ancora diverse incertezze sulla futura gestione ed organizzazione delle attività da effettuare nel sito di manutenzione Trenitalia.

Al termine dell'incontro è stata condivisa la necessità di calendarizzare già nelle prossime settimane incontri specifici per ogni impianto, per poter dare importanza ad ogni problematica sollevata dai lavoratori.

Milano, 23 febbraio 2023