

VERBALE DI ACCORDO

In data 29 giugno 2026 la Società Trenord S.r.l., l'Organizzazione Sindacale ORSA FERROVIE e il Coordinamento RSU si sono incontrati in merito al Piano Estate 2026, finalizzato a garantire il regolare svolgimento del servizio di trasporto pubblico.

Premesso che:

- a) le Parti riconoscono, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, l'obiettivo comune di garantire il regolare svolgimento del servizio di trasporto pubblico;
- b) la Società ha rappresentato che, nel periodo estivo 2026, in ragione della concentrazione dei periodi di ferie e delle numerose interruzioni che interessano le linee lombarde, si rende necessario assicurare la regolarità del servizio, anche in considerazione del fatto che l'offerta di trasporto rimane pressoché invariata;
- c) le Parti hanno pertanto avviato un confronto finalizzato a garantire tali obiettivi e, al contempo, a valorizzare l'apporto dei lavoratori dei diversi settori, tenuto conto dei periodi di ferie estive programmati per ciascun ambito aziendale;
- d) si rende, pertanto, necessario un incremento della produttività, al fine di far fronte alle esigenze sopra richiamate.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Con il presente accordo, le Parti intendono definire, per i settori aziendali sotto indicati, un sistema di incentivi economici in regime agevolato, la cui corresponsione sia connessa a incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza.

In tale ottica, le Parti hanno attentamente valutato gli elementi rilevanti ai fini della competitività e dei risultati connessi all'andamento aziendale, idonei a coinvolgere il personale operativo dei settori indicati nelle premesse, individuando il seguente parametro di riferimento della produttività, secondo la formula di seguito riportata:

$$\% \frac{\text{km*treno effettuati}}{\text{km*treno programmati}}$$

Tale parametro, qualora risulti incrementale nel periodo 15 giugno 2026 - 20 settembre 2026 rispetto al corrispondente parametro rilevato nell'analogo periodo dell'anno 2025 (il cui valore risulta pari a $(10.479.091/10.808.767)*100 = 96,95\%$), consentirà di beneficiare del regime di tassazione agevolata di cui all'art. 1, comma 182, della legge n. 208/2015, con riferimento alle quote di cui ai successivi capoversi A), B) C) e D). Ai fini del calcolo della percentuale di cui sopra saranno escluse eventuali interruzioni del servizio non programmate, di notevole impatto e non imputabili alla Società.

A. PERSONALE MOBILE

- 1) Il sistema incentivante di cui sopra verrà applicato ai lavoratori del settore mobile (con riferimento a: capitreno e macchinisti comandati al servizio effettivo ai treni, riserva, corsi di formazione e visite sanitarie disposte dall'azienda), avendo a riferimento il periodo dal 9 giugno 2026 al 20 settembre 2026.
- 2) La Società riconoscerà al lavoratore i seguenti importi lordi, al ricorrere delle condizioni sotto riportate:

Personale in forza						
Presenze	Presenze effettive = presenze programmate	Presenze effettive oltre presenze programmate				
		+1	+2	+3	+4	+5
Importi	150,00 €	250,00 €	350,00 €	450,00 €	550,00 €	650,00 €

3) L'incremento del premio, come indicato nella tabella sopra riportata, è correlato alle maggiori presenze rispetto a quelle programmate e potrà realizzarsi mediante rinuncia e/o riprogrammazione di GRS, R e riprogrammazione delle ferie, previste nel periodo. Pertanto, le assenze per ulteriori motivi, ancorché giustificate, non consentiranno la corresponsione dell'incentivo. Resta tuttavia ferma la facoltà del lavoratore, ai fini del raggiungimento del premio, di recuperare eventuali giornate di assenza verificatesi nel periodo sopra indicato, attraverso il meccanismo sopra richiamato. Gli importi indicati nel presente paragrafo non sono tra loro cumulabili. Eventuali giornate effettive di servizio ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella saranno incentivate con un importo aggiuntivo pari a 100,00 € lordi per ogni giornata lavorata, fino a un massimo di ulteriori 5 giornate (+10 complessivo).

B. PERSONALE MOBILE DI LUNGA PERCORRENZA

- 4) Il sistema incentivante di cui sopra verrà applicato ai lavoratori del settore lunga percorrenza (con riferimento a: capitreno e macchinisti comandati al servizio effettivo ai treni, riserva, corsi di formazione e visite sanitarie disposte dall'azienda), avendo a riferimento il periodo dal 10 giugno 2026 al 22 settembre 2026.
- 5) La Società riconoscerà al lavoratore i seguenti importi lordi, al ricorrere delle condizioni sotto riportate:

Personale in forza						
Presenze	Presenze effettive = presenze programmate	Presenze effettive oltre presenze programmate				
		+1	+2	+3	+4	+5
Importi	150,00 €	250,00 €	350,00 €	450,00 €	550,00 €	650,00 €

6) L'incremento del premio, come indicato nella tabella sopra riportata, è correlato alle maggiori presenze rispetto a quelle programmate e potrà realizzarsi mediante rinuncia e/o riprogrammazione di GRS, R e riprogrammazione delle ferie, ove previste nel periodo. Pertanto, le assenze per ulteriori motivi, ancorché giustificate, non consentiranno la corresponsione dell'incentivo. Resta tuttavia ferma la facoltà del lavoratore, ai fini del raggiungimento del premio, di recuperare eventuali giornate di assenza verificatesi nel periodo sopra indicato, attraverso il meccanismo sopra richiamato. Gli importi indicati nel presente paragrafo non sono tra loro cumulabili. Eventuali giornate effettive di servizio ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella saranno incentivate con un importo aggiuntivo pari a 100,00 € lordi per ogni giornata lavorata, fino a un massimo di ulteriori 5 giornate (+10 complessivo).

Le ferie del personale mobile e LP riprogrammate al di fuori dei periodi turnificati non concorreranno alla saturazione della percentuale di assenza per ferie prevista dal libro ferie. La riprogrammazione delle ferie per il personale mobile e LP pervenute entro il 30 giugno si intenderà accolta.

C. PERSONALE DI MANOVRA, TECNICI PDT DI LP, DI MANUTENZIONE, COMMERCIALE e SECURITY.

7) Per il settore manovra (con riferimento a: tecnici di manovra e condotta e capi tecnici con abilitazioni attive, anche comandati in corsi di formazione e visite sanitarie disposte dall'azienda, operatori di manovra), personale di manutenzione (con riferimento a: operatori, tecnici di manutenzione, tecnici di verifica e capi tecnici con abilitazioni attive, anche comandati in corsi di formazione e visite sanitarie disposte dall'azienda – inclusi magazzini/supply chain e pulizia e decoro e impiegati direttivi dei depositi di manutenzione e operatore specializzato attività di supporto di manutenzione), personale commerciale

(con riferimento a: specialisti tecnici commerciali e tecnici commerciali terra/bordo) e security (con riferimento a: tecnici specializzati di protezione aziendale ed esperti impiegati direttivi della Control Room), per il periodo 15 giugno 2026 - 12 settembre 2026 e per i tecnici PDT di LP (con riferimento a tecnici polifunzionali e tecnici di verifica), per il periodo dal 10 giugno al 22 settembre, per le medesime finalità indicate in premessa, le Parti convengono di prevedere un sistema incentivante sulla base delle presenze effettuate nel suddetto intervallo temporale.

8) La Società riconoscerà al lavoratore i seguenti importi lordi, al ricorrere delle condizioni sotto riportate:

Personale in forza						
Presenze	Presenze effettive = presenze programmate	Presenze effettive oltre presenze programmate				
		+1	+2	+3	+4	+5
Importi	150,00 €	250,00 €	300,00 €	350,00 €	400,00 €	450,00 €

9) L'incremento del premio, come indicato nella tabella sopra riportata, è correlato alle maggiori presenze rispetto a quelle programmate e potrà realizzarsi mediante rinuncia e/o riprogrammazione di RC, R/RS, RM e riprogrammazione delle ferie già approvate dall'azienda. Pertanto, le assenze per ulteriori motivi, ancorché giustificate, non consentiranno la corresponsione dell'incentivo. Resta tuttavia ferma la facoltà del lavoratore, ai fini del raggiungimento del premio, di recuperare eventuali giornate di assenza verificatesi nel periodo sopra indicato, attraverso il meccanismo sopra richiamato. Gli importi indicati nel presente paragrafo non sono tra loro cumulabili. Eventuali giornate effettive di servizio ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella saranno incentivate con un importo aggiuntivo pari a 50,00 € lordi per ogni giornata lavorata, fino a un massimo di ulteriori 5 giornate (+10 complessivo).

D. PERSONALE DI STAFF CONNESSO ALL'ESERCIZIO

10) Le Parti convengono sull'opportunità di estendere la premialità anche a ulteriore personale connesso all'esercizio, specificamente individuato, tenuto conto del ruolo svolto ai fini del perseguimento degli obiettivi richiamati in premessa e limitatamente al periodo 15 giugno 2026 - 15 settembre 2026.

11) D.1 PERSONALE DI STAFF CONNESSO AL PERSONALE MOBILE

Le Parti espressamente individuano il seguente personale, riferibile alle direzioni di seguito riportate:

- Direzione Produzione ed Esercizio (con riferimento a: responsabili OEQU Condotta, Scorta e Controllo Gestione Produzione; operatori OEQU Condotta e Scorta - distributori, inclusi gli addetti SO Lunga Percorrenza con mansioni di gestione operativa dei turni del personale; coordinatori di manovra; personale di Sala Operativa, inclusi BUS e Monitoraggio; personale della struttura servizio, compresi capi distretto e coordinatori di linea, Responsabile Sala Operativa e Responsabile Servizio);
- Direzione Accademy (con riferimento al personale con qualifica di istruttore);

12) La Società riconoscerà al lavoratore i seguenti importi lordi, al ricorrere delle condizioni sotto riportate:

Personale in forza						
Presenze	Presenze effettive = presenze programmate	Presenze effettive oltre presenze programmate				
		+1	+2	+3	+4	+5
Importi	150,00 €	250,00 €	350,00 €	450,00 €	550,00 €	650,00 €

13) L'incremento del premio, come indicato nella tabella sopra riportata, è correlato alle maggiori presenze rispetto a quelle programmate e potrà realizzarsi mediante rinuncia e/o riprogrammazione di GRS, R e riprogrammazione delle ferie, ove previste nel periodo individuato al punto 10. Pertanto, le assenze per ulteriori motivi, ancorché giustificate, non consentiranno la corresponsione dell'incentivo. Resta tuttavia

ferma la facoltà del lavoratore, ai fini del raggiungimento del premio, di recuperare eventuali giornate di assenza verificatesi nel periodo sopra indicato, attraverso il meccanismo sopra richiamato. Gli importi indicati nel presente paragrafo non sono tra loro cumulabili. Eventuali giornate effettive di servizio ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella saranno incentivate con un importo aggiuntivo pari a 100,00 € lordi per ogni giornata lavorata, fino a un massimo di ulteriori 5 giornate (+10 complessivo).

14) D.2 ALTRO PERSONALE DI STAFF CONNESSO ALL'ESERCIZIO

Le Parti espressamente individuano il seguente personale, riferibile alle direzioni di seguito riportate:

- Direzione Produzione ed Esercizio (con riferimento a: coordinatori di manovra; personale dell'ufficio taxi);
- Direzione Commerciale (con riferimento a: coordinatori assistenza diretta, capi area PVI, addetti qualità biglietterie e addetti ufficio turni commerciale);
- Direzione Parco Rotabili e Manutenzione (con riferimento a: Help desk, Piop, verifica e Grot)

15) La Società riconoscerà al lavoratore i seguenti importi lordi, al ricorrere delle condizioni sotto riportate:

Personale in forza						
Presenze	Presenze effettive = presenze programmate	Presenze effettive oltre presenze programmate				
		+1	+2	+3	+4	+5
Importi	150,00 €	250,00 €	300,00 €	350,00 €	400,00 €	450,00 €

16) L'incremento del premio, come indicato nella tabella sopra riportata, è correlato alle maggiori presenze rispetto a quelle programmate e potrà realizzarsi mediante rinuncia e/o riprogrammazione di GRS, R e riprogrammazione delle ferie, ove previste nel periodo individuato al punto 10. Pertanto, le assenze per ulteriori motivi, ancorché giustificate, non consentiranno la corresponsione dell'incentivo. Resta tuttavia ferma la facoltà del lavoratore, ai fini del raggiungimento del premio, di recuperare eventuali giornate di assenza verificatesi nel periodo sopra indicato, attraverso il meccanismo sopra richiamato. Gli importi indicati nel presente paragrafo non sono tra loro cumulabili. Eventuali giornate effettive di servizio ulteriori rispetto a quelle indicate nella tabella saranno incentivate con un importo aggiuntivo pari a 50,00 € lordi per ogni giornata lavorata, fino a un massimo di ulteriori 5 giornate (+10 complessivo).

Il lavoratore dovrà comunicare alla Società la disponibilità delle giornate per le quali richiede di rinunciare e/o riprogrammare i riposi come sopra indicati. La Società, previa valutazione delle esigenze di servizio, comunicherà l'accoglimento della richiesta e l'eventuale servizio da svolgere. Resta inteso che l'erogazione del premio, alle condizioni sopra elencate, è subordinata all'esplicita conferma aziendale delle presenze aggiuntive.

Ai fini del conteggio delle presenze effettive, saranno considerati come presenza i giorni di assenza dovuti a infortunio riconosciuto dall'INAIL a seguito di aggressione, comprese le eventuali giornate di assenza necessarie per gli adempimenti connessi all'aggressione stessa. Saranno, altresì, considerati come presenza le mezze giornate di ferie, i giorni di permesso sindacale fruiti per la partecipazione agli incontri convocati dalla Società, nonché i giorni di assenza per infortunio sul lavoro non in itinere riconosciuti dall'INAIL, a condizione che il primo certificato medico rechi una prognosi pari o superiore a 10 giorni, senza computare a tal fine eventuali certificati di prosecuzione o continuazione dell'infortunio.

Una sola giornata di assenza non comporterà alcuna riduzione dell'ammontare del Premio Presenze, a condizione che il lavoratore abbia effettuato, nel proprio periodo di riferimento, almeno una presenza effettiva aggiuntiva rispetto a quelle programmate. Le ulteriori assenze, successive alla prima, saranno invece computate integralmente e ridurranno in pari misura le eventuali presenze aggiuntive maturate oltre quelle programmate.

Il pagamento degli importi spettanti avverrà con il cedolino del mese di novembre 2026 e gli stessi non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge, diretto e/o indiretto, di alcun genere.

La Società monitorerà l'andamento dei fattori di produttività, anche con riferimento alle presenze e alle assenze del personale. Le Parti si incontreranno ai fini della verifica dell'andamento dei suddetti parametri. Il primo incontro si terrà entro la fine del mese di luglio.

Il presente verbale sarà depositato, a cura della Società, entro 30 giorni e sarà corredato da autodichiarazione di conformità dell'accordo alle disposizioni normative vigenti.


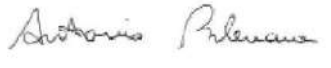
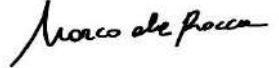




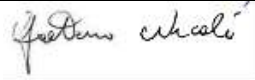

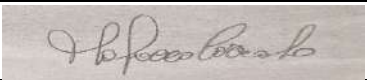



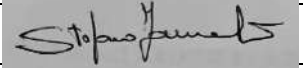

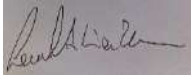


Trenord S.r.l.




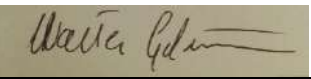
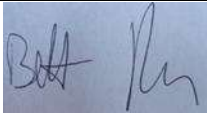


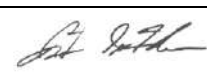

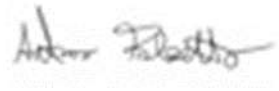
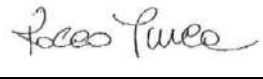
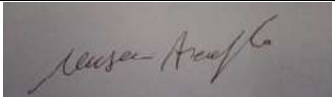




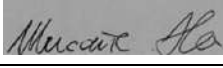








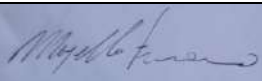


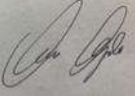





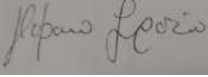
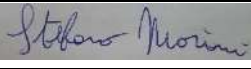
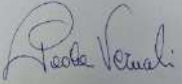


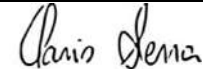

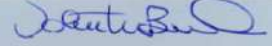
ORSA Ferrovie



Maurizio Del Poas

		RSU	
COLLEGIO	DESCRIZIONE	COGNOME NOME	FIRMA
1A	MOBILE PDM1	PACINI FILIPPO	
		BILANCIA ANTONIO	
		DE ROCCA MARCO	
		D'ANDREA CARLO	
		SALOMONI LUCA	
		MINNIUTTI ENRICO	
		BOTTICELLI MARCO	
1B	MOBILE PDM2	NICOLO' GAETANO	
		DI BELLO MIRCO	
		MAGLIOCCO CORRADO	
		VENDITTELLI GIUSEPPE	
		LO MUZIO MARCO	
		TRIGGIANI MARCO NICOLA	
		ZAMMATARO STEFANO	
2A	MOBILE PDB1	CATALDO GAETANO	
		TERRANA CONSOLATO ADRIANO	
		BAIO SAMUELE	
		SANNINO FERDINANDO	

		PIAZZA IVAN BORIS	
		PASOTTI ALEX	
		POPOLO POTITO MAURO	
2B	MOBILE PDB2	GELMINI WALTER	
		BETTI RICCARDO	
		MASPES STEFANO	
		IONA' GIUSEPPE	
		DE FERDINANDO ROBERTO	
		LARGIA ALESSIO	
3A	MANUTENZIONE Area Fiorenza	FALZETTA ANTONIO	
		PINCA ROCCO	
		MUSUMECI ARCANGELO	
		MONTESANTO SALVATORE	
		MESSINA MASSIMO	
		CASILE FRANCESCO	
3B	MANUTENZIONE Area Novate	PROSERPIO ALESSIO	
		MERCANTE ALEX	
		ARMENO ALESSANDRO	

		PINZONE SEBASTIANO	
		PASSARO ALFONSO	
3C	MANUTENZIONE Area Cremona	FERRARI MICHELE	
		FRANZONI CLAUDIO	
		BASSANETTI MATTEO	
		MANZELLA FRANCESCO	
4	COMMERCIALE	DI STEFANO VINCENZO	
		SCALISE ANTONIO	
		CRISTINO ANGELO	
		DI MUNNO MARIO	
		COCCIA MAURIZIO	
		SCALETTA FLAVIA	
5	STAFF	VANOLI EMILIO	
		AZZARONE MATTEO	
		CAPANO GREGORIO	
		MARINI STEFANO	
		VERUCCHI PAOLA	
6	QUADRI	BRAMBILLA GIOSUE'	
		PIGNATIELLO MARIO	
		SERRA DARIO	
7	MANOVRA	FOSSATI MATTEO	
		BRUSA VALENTINA	

		PANICO DARIO	<i>Panico Dario</i>
8	LUNGA PERCORRENZA	MANDARINI CARLO	<i>Carlo Mandarini</i>
		D'ERRICO FRANCESCO	<i>Francesco D'Errico</i>